

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลบางทรายใหญ่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลบางทรายใหญ่ อำเภอมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

๑. หลักการและเหตุผล

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข (๙) ได้กำหนดไว้ว่า "ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์สุจริตกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๒) พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอโดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓) สถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กร นำไปสู่แนวความคิดพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว เทศบาลตำบลบางทรายใหญ่ อำเภอมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางทรายใหญ่ อำเภอมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้เทศบาลตำบลบางทรายใหญ่ อำเภอมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร มีการพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร (ก.ท.จ.) กำหนด

๒) เพื่อให้เทศบาลตำบลบางทรายใหญ่ อำเภอมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร มีเครื่องมือในการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีรอบความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน

การปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด

๓) เพื่อให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีการบริหารการเรียนรู้และพัฒนาตนเองโดยประเมินและวางแผนการพัฒนาของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๔) เพื่อให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความรู้ทั้งในด้านพื้นฐานในการปฏิบัติราชการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ด้านความรู้ความสามารถ และทักษะของงานแต่ละตำแหน่งด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๕) เพื่อเทศบาลตำบลบางทรายใหญ่ อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่เอื้อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการสร้างสรรค์นวัตกรรมทั้งผลิตผลและการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหน้าที่

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร

๑) การกำหนดหลักสูตร การพัฒนาหลักสูตร วิธีการพัฒนา ระยะเวลาและงบประมาณในการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ให้มีความสอดคล้องกับตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแต่ละสายงาน

๒) ให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบางทรายใหญ่ อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือตาม que ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นตามสมควร ได้แก่

๒.๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๒.๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๒.๓) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๔) หลักสูตรด้านการบริหาร

๒.๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓) วิธีการพัฒนาบุคลากร ให้เทศบาลตำบลบางทรายใหญ่ อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร เป็นหน่วยดำเนินการเอง หรือดำเนินการร่วมกับ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.จ.จ. ก.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็นและความเหมาะสมได้แก่

๓.๑) การปฐมนิเทศ

๓.๒) การฝึกอบรม

๓.๓) การศึกษาหรือดูงาน

๓.๔) การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา

๓.๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษา หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๓.๖) การเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)

๔) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาให้เทศบาลตำบลบางทรายใหญ่ อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ต้องจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจนแน่นอน โดยคำนึงถึงความประหยัดคุ้มค่า เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕) การติดตามประเมินผล ให้เทศบาลตำบลบางทรายใหญ่ อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร กำหนดการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับทักษะ ความรู้ และสมรรถนะของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้เป็นประโยชน์ในการวางแผนการบริหารงานบุคคล การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร ซึ่งมีความสำคัญและจำเป็นในการพัฒนาองค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลตำบลบางทรายใหญ่ อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย/ผลการดำเนินการ | ระยะเวลาการดำเนินการ | งบดำเนินการ |
|-----|--|---|---------------------------------|----------------|
| ๑ | การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลและการสรรหาพนักงานจ้าง | เทศบาลตำบลบางทรายใหญ่ สามารถดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ที่กำหนด | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ | ไม่ใช้งบประมาณ |
| ๒ | การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี | การประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และมีความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ | ไม่ใช้งบประมาณ |
| ๓ | การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล | การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ | ไม่ใช้งบประมาณ |
| ๔ | การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น | การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ | ไม่ใช้งบประมาณ |
| ๕ | การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง | การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ด้วยความเป็นธรรมและมีความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ | ไม่ใช้งบประมาณ |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลตำบลบางทรายใหญ่ อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย/ผลการดำเนินการ | ระยะเวลาการดำเนินการ | งบดำเนินการ |
|-----|---|---|---------------------------------|----------------|
| ๖ | การเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินอื่นๆ | การเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินอื่นๆ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามระยะเวลาที่กำหนด และมีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ | ๑๗,๘๐๕,๓๒๐ บาท |
| ๗ | ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ของเทศบาลตำบลบางทรายใหญ่ (LHR) | ข้อมูลพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง รวมทั้งตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นปัจจุบัน มีความถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ | ไม่ใช้งบประมาณ |
| ๘ | การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปี | การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปี มีผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเป็นธรรมและมีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ | ไม่ใช้งบประมาณ |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลตำบลบางทรายใหญ่ อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย/ผลการดำเนินการ | ระยะเวลาการดำเนินการ | งบดำเนินการ |
|-----|---|---|---------------------------------|----------------|
| ๑ | โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง | พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบางทรายใหญ่ มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ | ๕๐,๐๐๐ บาท |
| ๒ | การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรโดยการส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น | คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบางทรายใหญ่มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่กำหนด | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ | ๔๐๐,๐๐๐ บาท |
| ๓ | โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติตนรวมถึงผู้อื่น | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ | ๒๐,๐๐๐ บาท |
| ๔ | การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมการทำงาน Big Cleaning Day | พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่สะอาด เป็นสัดส่วนปลอดภัย และมีความสะดวกสบายในการทำงาน | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ | ไม่ใช้งบประมาณ |
| ๕ | การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองทั้งภายในและภายนอกระบบ | คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ | ไม่ใช้งบประมาณ |