

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี เทศบาลตำบลบางทรายใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลบางทรายใหญ่ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑.	การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	
๒.	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ.๒๕๖๖ - ๓๐ เม.ย.๒๕๖๖	
๓.	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒๐ ราย	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ พ.ย.๒๕๖๕	
๔.	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ พ.ย.๒๕๖๕	
๕.	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ เม.ย.๒๕๖๖	
๖.	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย.๒๕๖๖ - ๓๐ ต.ค.๒๕๖๖	
๗.	การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย.๒๕๖๖ - ๓๐ ต.ค.๒๕๖๖	
๘.	การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ก.บ.ท.)	✓	-	๑,๑๕๓,๙๐๐	๑,๑๕๓,๘๙๙	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๑ ต.ค.๒๕๖๕	
๙.	การสมทบกองทุนทดแทน	✓	-	๑๐,๐๐๐	๔,๓๐๒	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลบางทรายใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑๐	การสมทบกองทุนประกันสังคม	✓	-	๓๕๐,๐๐๐	๒๒๕,๐๗๕	๑ พ.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	
๑๑	การเบิกจ่ายเงินเดือน เงินค่าตอบแทน ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล	✓	-	๒,๘๘๘,๓๒๐	๒,๘๘๘,๓๒๐	๑ พ.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	
๑๒	เบิกจ่ายเงินเดือน เงินค่าตอบแทน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง	✓	-	๑๖,๖๓๐,๖๕๕	๑๓,๔๑๒,๐๐๐.๒๘	๑ พ.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	
๑๓	การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร	✓	-	๙๗๐,๐๐๐	๕๕๐,๗๕๒	๑ พ.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	
			๑) นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล)	๑	
			๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๒	
๒	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าสำนักปลัด, หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	ต้น	๒	๒	
			๑) นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง, หัวหน้าฝ่ายการโยธา)	๑	ว่าง ๑
			๓) นักบริหารงานการคลัง(ผู้อำนวยการกองคลัง, หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	๒	

๒. ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง แบ่งตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้าง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ		
๓	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	๑) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑			
		๒) นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑			
		๓) นักพัฒนาชุมชน	๑	๑			
		๔) นักวิชาการศึกษา	๑	๑			
		๕) นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑			
		๖) นักวิชาการคลัง	๑	๑			
		๗) นักวิชาการพัสดุ	๑	๑			
		๘) นิติกร	๑	๑			
		๙) นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑			
		๑๐) นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑			
		๑๑) วิศวกรโยธา	๑	๑			
		๑๒) ครู	๔	๔			
		๒	ตำแหน่งประเภททั่วไป	๑) เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	
				๒) เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	๑	๑	
๓) เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๒			๒			
๔) นายช่างโยธา	๒			๑	ว่าง ๑		
๕) เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	๑				ว่าง		
๖) เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	๑				ว่าง		
๗) นายช่างเขียนแบบ	๑				ว่าง		
๓	ลูกจ้างประจำ	๑) คนงานนครร้องสุบ่น้ำ	๑	๑			

๒. ข้อมูลสถิติโครงการกำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๔	ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ				
	๑) ผู้ช่วยพัฒนาชุมชน		๑	๑	
	๒) ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์		๑	๑	
	๓) ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๑	๑	
	๔) ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ		๑	๑	
	๕) ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง		๑	๑	
	๖) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๔	๔	
	๗) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	
	๘) ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		๓	๓	
	๙) พนักงานขับรถยนต์		๒	๒	
	๑๐) พนักงานขับรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์		๑	๑	
	๑๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	
	๑๒) พนักงานขับรถกระบะเข้า		๑	๑	
	๑๓) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	
	๑๔) พนักงานงานขับรถบรรทุกขยะ		๒	๒	
	๑๕) ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	
	๑๖) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	ว่าง
	๑๗) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑	ว่าง
	๑๘) ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		๑	๑	ว่าง
๕	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป				
	๑) ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป		๑๐	๖	ว่าง ๔
	๒) ปฏิบัติหน้าที่ประจํารถขยะ		๖	๓	ว่าง ๓
	๓) ปฏิบัติหน้าที่สูบน้ำ		๔	๓	ว่าง ๑
	๔) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๒	๒	

๒. ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้าง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	๕) ปฏิบัติหน้าที่ประจำระดับชำนาญพิเศษ		๑	๑	
	๖) ปฏิบัติหน้าที่บันทึกข้อมูล		๑	๑	
	๗) ปฏิบัติหน้าที่ช่วยบรรณกิจ		๑	๑	
	๘) ปฏิบัติหน้าที่ช่วยบรรณการ		๑		ว่าง
	๙) ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถนำ		๒		ว่าง
	๑๐) ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถกิจ		๒		ว่าง
	๑๑) ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานป้องกัน		๑		ว่าง

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างจำแนกประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(ราย)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๖
๓. ประเภทวิชาการ	๑๕
๔. ประเภททั่วไป	๙
๕. พนักงานจ้าง	๕๗
๖. ลูกจ้างประจำ	๑
รวมบุคลากรทั้งสิ้น ๘๙ ราย	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	เมื่อวันที่
๑	จำเอก สยาม มโนใจ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	LMOOC 073 ระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒	นางอรยา ท่องโสม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	หลักสูตร “การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙”	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ศูนย์ อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร	๒๖ – ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๓	นางสาวจันทา แสนต่างใจ	นักวิชาการศึกษา	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้วยวิธีการประเมินค่าแห่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการการ แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี	๕-๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
๔	จำเอก ประจวบ สมบัติหอม	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	LMOOC 073 ระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖
๕	นางทองसार ชาริราษ	ครู ชำนาญการ	อบรมเชิงปฏิบัติการการผลิตสื่ออนวัตกรรมการสำหรับ เด็กปฐมวัย	หน่วยพัฒนาครู รัตนาพรหนึ่ง แอนด์ทีเวทิล็อปเมนท์	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	เมื่อวันที่
๖	นางจูนใจ พิณธัมมะทา	ครู ชำนาญการ	อบรมเชิงปฏิบัติการทำรายงานข้อตกลงในการพัฒนางาน(Pa) ตำแหน่งครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	หน่วยพัฒนาครู รัตนาพรนึ่ง แอนต์ดีเวลลอปเม้นท์	๘ เมษายน ๒๕๖๖
๗	นางสาวปาย คำพิลา	ครู ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การรับจ่ายเงิน การจัดทำแผนประจำปีงบประมาณ การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและการประเมินวิทยฐานะ ของสถานศึกษา พ.ศ.๒๕๖๕	วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๒๕ กันยายน ๒๕๖๕
๘	นางสาวพศนา ทองจันทร์	ครู ชำนาญการ	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (Performance Agreement :PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ณ โรงแรมริเวอร์ ซิตี้ อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร	๘ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
๙	นางสาวปิวิณา อุตมกัน	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการบริหาร ตามประกาศ ก.ณ.เรื่องการบริหารงานบุคคล(ฉบับที่ ๔) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิรูปราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ณ โรงแรมลาซายของ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖
๑๐	นางอรอุมา วงษ์กาฬสินธุ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	หลักสูตร ปัญหาการทุจริตการรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์(KTB)แนวทางการป้องกันการทุจริต และการเทคนิคการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อลดปัญหาการถูกหักจากหน่วยตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ณ โรงแรมภูเกตาหารแณรต์ อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร	๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	เมื่อวันที่
๑๑	นางอภิขยา อินปาว	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	เทคนิคและแนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายและการดำเนินการจัดหาพัสดุเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดงาน และขั้นตอนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม ๖ ๑๑๙ พร้อมกับการบริหารงบประมาณรายจ่ายตามรายการ งบรายจ่ายที่สำคัญ เงินสะสม เงินทุนสำรองสะสม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	สำนักปฏิบัติการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ณ โรงแรมเวลาดิฉันจอมเทียน ปทุมธานี อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๒	นางสาวชนินทร์ญา อินเทพา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการบริหาร ตามประกาศ ก.ณ.ร.เรื่องการบริหารงานบุคคล(ฉบับที่ ๔) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์	สำนักปฏิบัติการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ณ โรงแรมลาหยทอง อำเภอ เมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖
๑๓	จำสึบตรี เจริญวิทย์ ทองกาล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	LMOOC 074 ระบบ e-Sarabhan 2021 สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๓ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๔	นางสาวอุฎษา โทนแก้ว	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	LMOOC073: ระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๕	น.ส.นิภาวรรณ ชั้นอากาศ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	LMOOC073: ระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	เมื่อวันที่
๑๖	นางสาววิไล คำปาน	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	LMOOC073: ระเบียบยส์้านกนากยกรฐมนตรรฐวาทัวยงานสารบรรณ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาศมรณะของหน่วยงานไปสู่อุ้องศักรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๗	นายวณัฐ อุบแก้ว	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	LMOOC042: การจัดทำแผนท้องถิ่นผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรณะของหน่วยงานไปสู่อุ้องศักรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๘	นายสุริยันต์ แสนวิเศษ	พนักงานขับรถกระบะเช่า	LMOOC094: การใช้งานระบบ Latx onlionผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรณะของหน่วยงานไปสู่อุ้องศักรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๙	นายกิตติศักดิ์ บุตรน้ำเพชร	ผู้ขายช่างไฟฟ้า	LMOOC๐๘๙: การประเมินราคาสิ่งปลูกสร้างผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรณะของหน่วยงานไปสู่อุ้องศักรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๐	นางสาวจิราพร มุสิกพรหม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	LMOOC073: ระเบียบยส์้านกนากยกรฐมนตรรฐวาทัวยงานสารบรรณ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาศมรณะของหน่วยงานไปสู่อุ้องศักรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	เมื่อวันที่
๒๑	นายธีรวัฒน์ พรหมดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	หลักสูตร “เทคนิคและแนวปฏิบัติในการเบิกค่าใช้จ่ายและการคำนวณการจัดหาพัสดุเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้าง การจ้างงาน และขั้นตอนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม ๖๑๑๔ พร้อมกับการบริหารงบประมาณรายจ่าย ตามรายการ งบรายจ่ายที่สำคัญ เงินสะสม เงินทุนสำรองสะสม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ณ โรงแรมเพชรรัตน การ์เด้น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	๓ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒๒	นางปรินดา สัตยรัตน์	นิติกรปฏิบัติการ	LMOOC073: ระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๓	นางสาวชนันทดา น้าเงิน	เจ้าพนักงานธุรการ	LMOOC073: ระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๔	นายธนกกร มงคลสุธา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	LMOOC089: การประเมินราคาสิ่งปลูกสร้างผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๒ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๕	นางสาวสุวิมล ใจสุขศิริ	ผู้ช่วย จพง.การเงินและบัญชี	LMOOC004: การบันทึกบัญชีของ อพท. ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	เมื่อวันที่
๒๖	นายพงศศิริ สุริยวรรณ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	LMOOC073: ระบบสืบค้นงานายกรู้มนตรีนวัตกรรมผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๗	นายจันทรวุฒิชัย พรหมจันทร์ นางสาวปวีณา อุตมกันัน นายรัฐชัตร์ สมนิมิ นางอรอุมา วงษ์กาฬสินธุ์ นางอรุณา ทองโสม จำเอก ประจวบ สมบัติหอม นางสาวชนันธดา น้าเงิน นางทองसार ชาริราช นางจุนเจือ พันธมระหา นางสาวพัฒนา ทองจันทร์ นางสาวปาย คำพิลา นางสาวชนิมิตรธิภา อิมเทพา จำสิบุตร เจนวิทย์ ทองกาล นางสาวยุภา โทณแก้ว นายวณัฐ อุปก้าว นางสาววลภา ทวีศตร นางสาวพิชญา โทณแก้ว นางสาวสุวิฑร์ ใจสุทธิศรี นายกิตติศักดิ์ บุตรน้าเพชร นายมงคล จันสัด	ปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักทรัพยากรบุคคล จพง: บ้องกั้น ฯ เจ้าพนักงานธุรการ ครูชำนาญการ ครูชำนาญการ ครูชำนาญการ ครูชำนาญการ นวก. จัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ผู้ช่วย นวก. คอมพิวเตอร์ ผู้ช่วย จพง. พัสตุ ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ ผช. จพง. การเงินและบัญชี ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า พนักงานขับรถทุกขยยะ	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของคนผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบางทรายใหญ่ อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เทศบาลตำบลบางทรายใหญ่ อำเภอเมืองมุกดาหารจังหวัดมุกดาหาร	๒๖-๒๙ เมษายน ๒๕๖๖

รวมผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๗ ราย

๓. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ใช้บริการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรม	สถานที่	หมายเหตุ
๒๘	นางสาวออมทรัพย์ เวชยันต์วานิชชัย	ปลัดเทศบาล	ประชุมสัมมนาทางวิชาการคณะกรรมการ สันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	โรงแรมฟอร์จูน วิวาของ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม	๕๘๑/๒๕๖๕
๒๙	นางอรุยา ทองโสม นายธีรวัฒน์ พรหมดี	นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง การบริหารงาน บุคคลและสิทธิประโยชน์ความก้าวหน้าของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๒๑ - ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๕	โรงแรมนภลัย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๕๙๑/๒๕๖๕
๓๐	นางอภิซยา อินปาว	นักวิชาการพิเศษ	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวง การคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การบันทึกข้อมูลในระบบ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕ ในวันที่ ๙ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	โรงแรมแกรนด์ จอมเทียน พลาซ่า อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	๗๕๖/๒๕๖๕
๓๑	จำเอก ประจวบ สมเบ็ดดีหอม	เจ้าพนักงานป้องกัน	ประชุมการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติ งานป้องกันและควบคุมไฟป่า สำหรับองค์กรปก ครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	เทศบาลตำบลเมืองศิลา อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	๗๙๒/๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรม	สถานที่	หมายเหตุ
๓๒	จำเอก ประจวบ สมบัติหอม จำสิบลี เจริญวิทย์ ทองกาล	เจ้าพนักงานป้องกันฯ เจ้าพนักงานธุรการ	อบรมโครงการสร้างความมั่นคงด้านทรัพยากร ธรรมชาติ รายการเสริมสร้างเครือข่ายและจัดทำ แผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรธรรมชาติ ตามแผนงาน โครงการรักษาความสงบภายในประเทศ ของกอง อำนวยการความมั่นคงภายในจังหวัดมุกดาหาร ในวันที่ ๑๘ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖	โรงแรมเคียงโฮง เรสซิเดนท์ โฮเทล อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร	๒๕/๒๕๖๖
๓๓	นายธีรวัฒน์ พรหมดี นางสาวปิยมา อุตมกัน นางอรอุมา วงษ์กาฬสินธุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะ ทางการบริหารตามประกาศ ก.ถ. เรื่องการบริหาร งานบุคคล (ฉบับที่ ๔) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ รุ่นที่ ๘ ในวันที่ ๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖	โรงแรมลาหยทอง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	๒๘/๒๕๖๖
๓๔	นางธนาภรณ์ นามพิมพ์	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	โครงการอบรมอำนวยการทุกช่วงชั้น แบบบูรณาการ แบบยั่งยืน เพื่อสร้างตระหนักรู้ และขับเคลื่อนกลไก การทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย ทั้ง ๗ ภาคี ในระดับพื้นที่ ให้เกิดการมีส่วนร่วมในกิจกรรม การพัฒนา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ส่งผลต่อ การสร้างสังคมที่เข้มแข็งฯ วันที่ ๒๓-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน อุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	๓๔/๒๕๖๖
๓๕	นางทองसार ชธาธิราช นางจูนเจือ พันธุ์มะหา นางสาวปาย คำพิลา นางสาวทัศนยา ทองจันทร์ นางสาวอรอุญา จันทโคตร นางสาวพิศกุล อุตมะ	ครูชำนาญการ ครูชำนาญการ ครูชำนาญการ ครูชำนาญการ พนักงานจ้าง พนักงานจ้าง	อบรมเชิงปฏิบัติการสมรรถนะทีมเด็กและครอบครัว (Smart and Family Team) ระดับตำบล/หมู่บ้าน ภายใต้โครงการคนมุกดาหาร ดี เก่ง เป็นสุข ทุกช่วงชีวิตฯ ในวันที่ ๒๘ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖	ห้องประชุมสาธารณสุข อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร	๕๑/๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรม	สถานที่	หมายเหตุ
	นางสาวอรุณทิพย์ แก้ว นางอรรณพ นางสาวสุกัญญา นิลพรม	พนักงานจ้าง พนักงานจ้าง พนักงานจ้าง			
๓๖	นายธีรวัฒน์ พรมดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	อบรมหลักสูตร เทคนิคและแนวทางการปฏิบัติในการเบิกจ่ายและการจัดทำใบเบิกจ่ายพัสดุเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหาร การจัดฝึกอบรม การจัดงาน และขั้นตอนการการดำเนินการจัดจ้างตาม ๖ ๑๑๙ ในวันที่ ๓ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด้นท์ อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด	๖๒/๒๕๖๖
๓๗	นายธีรวัฒน์ พรมดี นางอรุณรัตน์ นามพิมพ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หัวหน้าสำนักงานสถิติ	อบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับการกำกับประมาณประจำปี ในวันที่ ๖ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖	โรงแรมปรินซ์ พาเลซ มหานาค กรุงเทพมหานคร	๘๘/๒๕๖๖ ๘๓/๒๕๖๖
๓๘	นางอภิญญา อินปา	นักวิชาการพัสดุ	อบรมหลักสูตร เทคนิคและแนวทางการปฏิบัติในการเบิกจ่ายและการจัดทำใบเบิกจ่ายพัสดุเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหาร การจัดฝึกอบรม การจัดงาน และขั้นตอนการการดำเนินการจัดจ้างตาม ๖ ๑๑๙ ในวันที่ ๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖	โรงแรมเวลคัมจอมเทียน บีช พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	๑๓๕/๒๕๖๖
๓๙	นางสาวปิยมา อุดมเกตุ นางอรอุมา วงษ์เกษิษฐ์	ผู้อำนวยการคลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	อบรมหลักสูตร ภัยคุกคามทางธุรกิจการรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB) แนวทางการป้องกัน การทุจริต และเทคนิคการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตามระเบียบ ในวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖	โรงแรมมุกดาหารแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร	๑๘๘/๒๕๖๖

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การดำเนินงานด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ปัญหาอุปสรรค

๑. ด้านบุคลากร งานหรือภารกิจกรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีเป็นจำนวนมาก และมีเจ้าหน้าที่ที่ไม่เพียงพอ

๒. ด้านระเบียบ/กฎหมาย ระเบียบ/กฎหมาย หลักเกณฑ์เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลมีความยุ่งยาก ซับซ้อน อีกทั้งมีการเปลี่ยนแปลง

ตลอดเวลา

๓. ด้านงบประมาณ การระดมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเพิ่มขึ้น เพื่อให้มีผู้ซึ่งต้องรองรับค่าใช้จ่ายค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ทำให้กระทบ

กระบวนการบริหารงานบุคคล เช่นการเติบโตในสายงาน การเพิ่มกรอบอัตราตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจต่าง ๆ

- ข้อเสนอแนะ

๑. ด้านบุคลากร เพิ่มเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้เพียงพอ และให้ดำเนินการอย่างระมัดระวัง รอบคอบ และดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

๒. ด้านระเบียบ/กฎหมาย รวบรวมระเบียบ/กฎหมายหน่วยงานแต่ละเรื่อง เพื่อคัดความสอดคล้อง ขอบข่ายในกฎกระทรวง

๓. ด้านงบประมาณ เพิ่มรายได้ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น